

deutsch

english

français

Seite drucken

Kundennutzen

Leistungsangebot

- Reorganisation
- Management

- **Change Management**

Referenzen

Interim Manager

Impressum

Mitglied in der
qualitätsorientierten
Dachgesellschaft Deutscher
Interim Manager



Change Management

Verankerung der dominierenden Unternehmensziele
im gesamten Entscheidungsprozess

Change Management

Um Unternehmensziele zu erreichen müssen geeignete Maßnahmen entschieden und umgesetzt werden. Das von aAIM angebotene Change Management wirkt dahingehend, dass die dominierenden Unternehmensziele im gesamten Entscheidungsprozess verankert werden.

Dies wird umso mehr zum kritischen Erfolgsfaktor, wenn Unternehmen sich verändern, wie beispielsweise bei einem Eigentümerwechsel:

Strategie, Haltedauer, Erwerbsmotivation eines Investments bestimmen die Unternehmensziele. Diese Parameter sind unterschiedlich zwischen Finanzinvestoren und strategischen Investoren. Somit müssen Maßnahmen, die oftmals auch das Middle Management entscheidet, der speziellen Unternehmenssituation entsprechen.

aAIM schafft die notwendige Transparenz hinsichtlich der Auswirkungen von Entscheidungen, zeigt Zielkonflikte und entsprechende Lösungen auf und erreicht hiermit das notwendige Verständnis bei den Entscheidungsträgern für die veränderten Rahmenbedingungen.